

## **Kollektiivleping nr 1**

Kollektiivleping on sõlmitud 10.aprillil 2018 Elvas

Kollektiivlepingu pooled

### **Tööandja**

Nimetus: Elva Vallavalitsus  
Registrinumber: 77000170  
Esindaja: Marika Saar  
abivallavanem  
Asukoht: Kesk 32, Elva linn Elva vald 61507  
Kontaktandmed: 5227013  
[marika.saar@elva.ee](mailto:marika.saar@elva.ee)

### **Tööandja**

Nimetus: Elva Gümnaasium  
Registrinumber: 75008143  
Esindaja: Tarmo Post  
direktor  
Asukoht: Puiestee 2, Elva linn Elva vald 61505  
Kontaktandmed: 7301837; 5225144  
[tarmopost@elvag.edu.ee](mailto:tarmopost@elvag.edu.ee)

### **Töötajate esindaja**

Nimetus: Elva Gümnaasiumi ametiühingu usaldusisik  
Registrinumber: 80091904  
Esindaja: Kersti Pajor  
usaldusisik  
Asukoht: Puiestee 2, Elva linn Elva vald 61505  
Kontaktandmed: 5091588  
[kerstip@elvag.edu.ee](mailto:kerstip@elvag.edu.ee)

## **Elva Gümnaasiumi kollektiivleping**

### **1. Töölepingu sõlmimine**

- 1.1. Tööandja esindaja ja tööleasuja sõlmivad enne töötaja tööleasumist kirjaliku töölepingu, välja arvatud seaduses ettenähtud juhtudel. Tööleping vormistatakse kahes eksemplaris, millest üks eksemplar antakse töötajale, teine jääb tööandja esindajale. Enne töötaja töölelubamist tutvustab tööandja esindaja talle ametijuhendit, töösisekorda (töökorralduse reegleid vms), kehtivat kollektiivlepingut, töötervishoiu- ja tööohutuse alaseid nõudeid ning ametiühingu esindajat.
- 1.2. Töötajal on õigus enne töölepingu allakirjutamist pöörduda haridusametuse ametiühingu usaldusisiku poole konsultatsiooni saamiseks.
- 1.3. Töölepingu võib sõlmida elektroonilises vormis. Mõlema poole valdusesse peab sellisel juhul jääma mõlema poole digiallkirjadega fail. Tööleping sõlmitakse viimase digiallkirja andmise hetkest või töölepingus kokkulepitud ajast. Tööleping tuleb tööleasuja soovil väljastada ka paberandjal.

### **2. Töötasu ja soodustused**

- 2.1. Töötaja töötasu koosneb baastöötasust ja kokkulepitud täiendavatest töötasu komponentidest.
- 2.2. Tööandja esindaja ja töötaja lepivad töölepingus kokku baastöötasuna töötasu kuumäär (brutotasu), mis sõltub töötasu kuualammäärast, töötaja kvalifikatsioonist ja tööajast (ametikohta suuruselt).
- 2.3. Tööandja esindaja ja töötaja lepivad töölepingus kokku teatud töölepingujärgsete tööülesannete tegelikul täitmisel makstavate töötasu täiendavate lisaülesannete eest, mille suurus lepitakse kokku, arvestades käesolevas kollektiivlepingus ette nähtud alammäärasid ja haridusametuses kehtivaid üldisi reegleid. Töötasu täiendavate lisaülesannete eest on ette nähtud nt klassijuhatajate, ainekomisjoni juhatajate, projektide juhtimise ja ringide juhendamise eest. Samuti juhul, kui kontakttundide arv ületab baastöötasu sees ette nähtud kontakttundide arvu, või muudel haridusametuses kokkulepitud juhtudel. Haridusametuses võidakse kohaldada käesolevas punktis sätestatud soodsamaid tingimusi.
- 2.4. Tööandja kompenseerib vajadusel töötajatele osaliselt tööesõitmisel kulud vastavalt seadusele võrdsetel alustel.
- 2.5. Klassijuhatajate eest makstakse klassijuhatajale täiendavat töötasu kollektiivlepingus ette nähtud ulatuses (Lisa 1).
- 2.6. Arenguveestluste läbiviimisel makstakse klassijuhatajale lisatasu (Lisa 1).
- 2.7. Tulemustasu makstakse õpetajale vastavalt dokumendile "Elva Gümnaasiumi tulemustasu maksmise alused".
- 2.8. Tööandja korraldab ja kompenseerib töötajatele töötervishoiu arsti juures tervisekontrolli kord kolme aasta jooksul.
- 2.9. Tööandja kompenseerib töötaja soovil puukentsefaliidi vaktsiini neile õpetajatele, kelle tööülesanded seda nõuavad.
- 2.10. Tööandja kompenseerib töötajale, kes kuulub ametiühingusse vähemalt 3 aastat:

- 2.10.1. ühekordse prillitoetuse kulupõhiselt 100 eurot ühe korra eest, vastavalt töötervishoiuarsti tõendile kolme aasta jooksul;
- 2.10.2. Töötajatele, kes peavad tööülesannete täitmisel liikuma Elva Gümnaasiumi kahe õppehoone vahel kolm ja enam korda, arvestatakse lisandunud ajakulu koormusesse ja võrdsustatakse ühe kontakttunniga nädalas.
- 2.11. Tööandja esindaja võib eelarveliste rahaliste vahendite olemasolul maksta töötajale tööandja esindaja ühekordse otsuse alusel preemiat, lähtudes võrdse kohtlemise põhimõttest. Tööandja esindaja peab preemia maksmisel avalikustama selle maksmise aluse.
- 2.12. Tööandja esindaja ja töötaja võivad vajadusel kokku leppida, et töötaja kohustub tegema tööd üle kokkulepitud tööaja (ületunnitöö). Tööandja hüvitab ületunnitöö tegemise vaba aja andmisega ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses, kui ületunnitöö tegemise kokkuleppes ei ole kokku lepitud ületunnitöö hüvitamine rahas. Ületunnitöö hüvitamisel rahas maksab tööandja töötajale 1,5-kordset töötasu.
- 2.13. Kui töötaja tööaeg langeb ööajale, maksab tööandja töö eest 1,25-kordset töötasu, kui ei ole kokku lepitud, et töötasu sisaldab tasu ööajal töötamise eest. Tööandja esindaja ja töötaja võivad kokku leppida, et tööandja hüvitab ööajal töötamise vaba aja andmisega. Töötajaga ei saa sõlmida kokkulepet, et töölepingu seaduse § 29 lg 5 alusel Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud töötasu alammäär sisaldab tasu ööajal töötamise eest.
- 2.14. Kui töötaja tööaeg langeb riigi- või rahvuspühale, maksab tööandja töö eest 2-kordset töötasu. Tööandja esindaja ja töötaja võivad kokku leppida, et tööandja hüvitab riigi- või rahvuspühal töötamise vaba aja andmisega samas ulatuses.
- 2.15. Üldjuhul annab tööandja töötajale punktides 2.12-2.14. nimetatud juhtudel vaba aega samas kuus, mil tekkis vaba aja andmise kohustus. Kui töötajale antakse vaba aega, siis ei maksta punktis 2.12-2.14 nimetatud juhtude esinemise ajal töötasu, vaid töötasu makstakse vaba aja eest, kuid töötajale makstav töötasu ei või olla väiksem töötasust, mida töötaja oleks saanud siis, kui töötasu oleks makstud töö tegemise ajal.
- 2.16. Töötaja üleviimisel teisele töökohale (ametikohale) alatiseks või ümberpaigutamisel teise töö tegemise kohta tööandja algatusel, kui selle tõttu väheneb töötaja töötasu kuumäär temast mitteolenevatel põhjustel, säilitatakse töötajale keskmine töötasu kahe kuu jooksul, arvates üleviimise või ümberpaigutamise päevast, v.a juhul, kui vallavalitsus korraldab asutust ümber ja töötaja on ümberkorraldamise käigus koondamissituatsioonis ning talle pakutakse teist tööd ja ta on nõus üleviimise ja pakutava töökoha töötingimustega.
- 2.17. Tööandja esindaja otsustab, kaasates ametiühingut esindava isiku ja arvestades haridusasutuse eelarvet, töötajale toetuste ja hüvitiste maksmise. Toetuste ja hüvitiste maksmise alused peavad olema ette nähtud haridusasutuse töösisekorras (töökorralduse reeglites vms), lähtudes võrdse kohtlemise põhimõttest.

- 2.18. Töötajale makstakse töötasu (sh lisatasu) üks kord kuus hiljemalt töötatud kuule järgneva kuu 10. kalendripäeval (edaspidi „palgapäev”) pangaülekandega töötaja määratud pangakontole. Tööandja on kohustatud tagama töötasu kättesaamise töötajaga töölepingus kokkulepitud palgapäeval. Lisatasu ja tulemustasu võib üle kanda enne palgapäeva.
- 2.19. Töötasu maksmisega viivitamise eest maksab tööandja töötajale iga viivitatud päeva eest viivist 0,05% maksmisele kuuluvast summast. Viivis kuulub väljamaksmisele koos järgmise kuu töötasuga.
- 2.20. Tööandja peab töötaja töötasult kinni ja kannab üle seadusest ja töötaja avaldusest tulenevad maksud ja maksed, sh ametiühingu liikmemaksu. Töötaja peab esitama asjakohase taotluse 10 tööpäeva enne palgapäeva. Tulumaksuvaba miinimumi arvestamiseks tuleb töötajal tööleasumisel esitada kirjalik taotlus 10 tööpäeva enne esimest palgapäeva ja hiljem vastavalt vajadusele.
- 2.21. Tööandja maksab töötaja haigestumisel hüvitist vastavalt Elva Vallavolikogu kehtestatud korrale.
- 2.22. Haridusasutus, vallavalitsus ja ametiühing sõlmivad töötajate töötasu kokkuleppe, mis on käesoleva kollektiivlepingu Lisa 1.

### **3. Töö- ja puhkeaja tingimused**

- 3.1. Töötaja tööaja ja puhkeaja korralduse otsustab tööandja esindaja, arvestades õigusaktidest tulenevaid nõudeid.
- 3.2. Põhikooli ja gümnaasiumi õpetaja, logopeedi, eripedagoogi täistööaeg on 35 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul. Baastöötasu eest peab täistööaja sees põhikooli õpetaja, logopeed, eripedagoog viima läbi kuni 22 ja gümnaasiumi õpetaja kuni 21 kontakttundi nädalas, põhikooli pikapäevarühma kasvataja viima läbi kuni 30 kontakttundi nädalas.
- 3.3. Kõik tööaja sees läbiviidavad kontakttunnid tasustatakse ühtsetel alustel. Tööandja esindaja ja töötajad võivad kokku leppida, et baastöötasu eest annab töötaja täistööaja sees vähem kontakttunde. Töötajal on õigus keelduda baastöötasu eest täistööaja sees käesoleva kollektiivlepingu punktis 3.2. ette nähtud kontakttundide arvu ületavate kontakttundide andmisest. Täistööaja sees punktis 3.2. ette nähtud piirarvu ületavate kontakttundide läbiviimise eest töötasu täiendava komponendi arvutamisel ei tohi ühe kontakttunni tasu olla väiksem baastöötasu sees antud kontakttunni tasust.
- 3.4. Uusaastale, Eesti Vabariigi aastapäevale, võidupühale ja jõululauapäevale eelnevat tööpäeva lühendatakse kolme tunni võrra, st tööpäev lõpeb kolm tundi enne töölepingus või töösisekorras (töökorralduse reeglites vms) ettenähtud tööpäeva lõppu. Tööpäeva lühendamise ajavahemikud arvatakse töötaja tööaja hulka ning tööandja säilitab selle aja eest töötaja töötasu.
- 3.5. Kui punktis 3.4. nimetatud pühadele eelnevat tööpäeva pole võimalik lühendada, hüvitatakse töötamine sellel ajal töötaja ja tööandja vahelise kokkuleppe kohaselt kas kahekordse töötasu maksmisega või vaba aja andmisega.
- 3.6. Tööandja annab töötajale vaba aega, makstes töötasu või seaduses nimetatud juhtudel keskmist töötasu, järgmistel põhjustel:

- 3.6.1. kuni kolm päeva - abiellumise, lähedase isiku surma korral (vanem, abikaasa, elukaaslane, vend, õde, laps) või isale lapse sünni korral;
- 3.6.2. võimaluse ja vajaduse korral üks päev 1.-3. klassi mineva lapse vanemale kooliaasta esimesel päeval.
- 3.7. Tööandja esindajal on õigus võimalusel anda kokkuleppel töötajaga töötajale vaba aega ja maksta sel ajal töötajale tema töötasu, kui õigusaktidest ei tulene kohustust anda töötajale vaba aega, makstes keskmist töötasu.
- 3.8. Elva Gümnaasiumi töötajal on võimalus õppeaastas võtta 2, ametiühingu liikmel 3 tasustatud tervisepäeva, leppides selles eelnevalt kokku oma vahetu ülemusega. Töötajal on võimalik kasutada 2 päeva õppeaastas (1 päev poolaastas) ja erandjuhul eelneval kokkuleppel 2 päeva korraga. Vaba päeva soovist tuleb kooli juhtkonda teavitada viivitamatult kirjalikus taasesitamise vormis.
- 3.9. Tööandja esindaja võimaldab töötajale haridusasutuse huvidest lähtuvat tööks vajalikku koolitust vastavalt töölepingu seaduse § 28 lõike 2 punktile 5, makstes keskmist töötasu (tööpäevapõhine), tasudes või hüvitades kõik koolitusega seotud kulud (osalemistasu, sõidukulu, majutuskulu). Tööandja esindajal on õigus otsustada, kas koolitus on töötajale vajalik haridusasutuse huvides või mitte.

#### **4. Puhkuse andmise tingimused**

- 4.1. Töötajale antakse põhipuhkust töötatud aja eest kalendriaasta kohta.
- 4.2. Põhipuhkuse andmise õiguse aluseks oleva aja hulka arvestatakse lisaks töötatud ajale ajutise töövõimetuse aeg, puhkuse aeg (v.a lapsehoolduspuhkus) ja poolte kokkuleppel antud tasustamata puhkuse aeg, samuti aeg, kui töötajal on seaduse alusel õigus tööst keelduda töölepingu seaduse § 19 punktis 3 nimetatud juhul, ja aeg, mil tööandja on töötajale andnud vaba aega, säilitades töötasu või makstes keskmist töötasu.
- 4.3. Kui töötaja soovib osaleda koolitusel täiskasvanute koolituse seaduse alusel, antakse töötajale koolitusasutuse teatise alusel õppepuhkust kuni 30 kalendripäeva kalendriaasta jooksul. Tasemekoolitusega ja tööalase koolitusega seotud õppepuhkuse ajal makstakse keskmist töötasu (kalendripäevapõhine) 20 kalendripäeva eest ning 21. -30. õppepuhkuse päeva eest võib tööandja esindaja töötajale võimalusel maksta töötasu töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel Vabariigi Valitsuse kehtestatud töötasu alammäära alusel. Tasemekoolituse lõpetamiseks antakse töötajale täiendavat õppepuhkust 15 kalendripäeva, mille eest makstakse töötasu töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäära alusel. Tööandja võib õppepuhkuse andmist edasi lükata juhul, kui üle 10 protsendi töötajatest või teenistujatest on samaaegselt õppepuhkusel.
- 4.4. Tööandja esindaja võib anda töötajale töötaja soovil tasustamata puhkust kokkulepitud ajal.
- 4.5. Tööandja annab töötaja soovil kuni 14 kalendripäeva kalendriaastas täiendavat tasustamata lapsepuhkust kuni 14-aastast last või kuni 18-aastast puudega last kasvatavale lapsevanemale, samuti hooldajale või eeskostjale kokkulepitud ajal.

- 4.6. Kui töötaja ei kasuta täiendavat puhkust samal kalendriaastal, siis puhkuseaeg aegub kalendriaasta viimasel päeval.
- 4.7. Eriharidusega tugispetsialistide põhipuhkus on 56 kalendripäeva.
- 4.8. Kui töötaja on sunnitud jääma puhkuse ajal töövõimetuslehele ja saab ravikindlustuse seaduses ette nähtud hüvitist, tuleb töötajal esitada töövõimetuslehe esimesel päeval taotlus puhkuse katkestamiseks.
- 4.9. Puhkuse ajakava tehakse töötajale teatavaks kalendriaasta esimese kvartali jooksul. Töötaja, kellele ei ole tehtud puhkuse ajakava eelnimetatud ajal teateavaks, valib omale sobiva puhkuse aja ise, teavitades tööandja esindajat soovitud puhkuse ajast kirjalikku taasesitamist võimaldaval viisil vähemalt 14 kalendripäeva ette.
- 4.10. Kui on vajadus välja selgitada töötaja saadaoleva põhipuhkuse või täiendava puhkuse pikkus lühema aja eest kui üks kalendriaasta, jagatakse töötajale ühe kalendriaasta kohta ettenähtud põhipuhkuse või täiendava puhkuse päevade arv vastava kalendriaasta kalendripäevade arvuga ning korrutatakse puhkuse andmise õiguse aluseks olevale ajale vastava kalendripäevade arvuga. Tulemus ümardatakse ülespoole täisarvuks (ei rakendata üldtuntud ümardamisreeglit).

## **5. Töökoha keskkonnanõuded**

- 5.1. Tööandja peab tagama töötajale töökohal töötingimused vastavalt Töötervishoiu ja tööohutuse seaduses ette nähtud korras.
- 5.2. Tööandja peab tagama töötajale töökohal sobivad töö- ja puhketingimused. Sobilike töötingimuste planeerimisel kaasata ametiühingu esindajad.
- 5.3. Tööga ja töökeskkonnaga seotud probleeme peab olema töötajal võimalus arutada arenguveestlusel tööandjaga.

## **6. Töölepingu ülesütlemine majanduslikel põhjustel**

- 6.1. Töötajatele, kelle tööstaaz Elva Gümnaasiumis on kokku vähemalt 7 aastat ja kes on olnud vähemalt 3 aastat ametiühingu liige, kohandatakse järgmisi soodustusi:
  - 6.1.1. töölepingu ülesütlemisel koondamise tõttu makstakse talle toetust töötasu ühe kuumäära ulatuses lisaks seaduses ettenähtule.
  - 6.1.2. kui töötajal jääb vanaduspensioniea saabumiseni kaks või vähem aastat ning tema tööleping öeldakse üles koondamise tõttu, võib tööandja võimalusel poolte kokkuleppel maksta töötajale pärast töölepingu lõppemist toetust (eelpension) kuni töötaja vanaduspensionile jäämiseni igakuiselt TLS § 29 lg 5 alusel kehtestatud töötasu alammäära ulatuses.
- 6.2. Asutuse töö reorganiseerimisel, sh alluvuse, omaniku või omandivormi muutmisel või ümberkorraldamisel, arvatakse pideva tööstaazi hulka vaheaegadeta töötamine asutuses, mille õigusjärglaseks on asutus, kus töötaja enne reorganiseerimist või ümberkorraldamist töötas.
- 6.3. Töötaja uuesti tööle asumisel sama tööandja juures kuni kuue kuu jooksul pärast töölepingu lõppemist arvatakse pideva tööstaazi hulka enne töölepingu lõppemist sama tööandja juures vaheaegadeta töötatud aeg, kui tööleping

lõpetati koondamise (TLS § 89), pikaajalise töövõimetuse (TLS § 88 lg 1 p 1) või tööandjapoolse lepingutingimuste rikkumise (TLS § 91 lg 2) tõttu.

6.4. Tööandja esindaja väljastab töölepingu lõppemisel töötaja soovil töötajale tõendi töötamise kohta, kus tuuakse välja haridusasutuses töötamise aeg ning täidetud töökoha (ametikoha) nimetus, kui töötaja seda soovib.

## **7. Ametiühingu liikmete esindajate tegevuse tingimused ja nende täiendavad tagatised**

7.1. Ametiühingu liikmetel on õigus igas haridusasutuses valida ametiühingu esindaja.

7.2. Tööandja esindaja võimaldab ametiühingu valitud esindajaga sõlmitud kokkuleppe alusel viimasel oma kohustuste täitmiseks ruumide, trüki-, paljundus- ja sidevahendite tasuta kasutamise.

7.3. Tööandja esindaja võimaldab ametiühingu usaldusisikule kollektiivlepingu pooleks oleva ametiühingu esitatud kirjalike kutsete alusel kalendriaastas vähemalt viis tööst vaba tasustatud päeva osalemiseks ametiühingu korraldatavas koolituses või ametiühingu organite töös. Taotlus koolitusest osavõtuks tuleb tööandjale esitada vähemalt viis tööpäeva enne koolituse algust.

7.4. Tööandja esindaja informeerib üheaegselt kirjalikult töötajat ja ametiühingu usaldusisikut, kui töötaja tööleping lõpetatakse ning töötaja oli ametiühingu liige.

## **8. Kollektiivlepingu muutmine ja peatamine**

8.1. Kehtiva kollektiivlepingu tingimusi võib muuta poolte kokkuleppel, välja arvatud juhul, kui kollektiivlepingu tingimuste muutumine on tingitud õigusaktide muutumisest. Kui kollektiivlepingu kokkulepe on vastuolus muutunud õigusaktiga, kohaldatakse kollektiivlepingu asemel õigusakti sätteid.

8.2. Ühe poole esitatud kirjaliku taotluse kollektiivlepingu tingimuste muutmiseks või kollektiivlepingu peatamiseks vaatab teine pool läbi ja pooled alustavad selle alusel läbirääkimisi seitsme kalendripäeva jooksul taotluse saamisest.

8.3. Kollektiivlepingu muudatused ja peatamine vormistatakse kirjalikult käesoleva kollektiivlepingu lisana ja need jõustuvad mõlema poole poolt allakirjutamise päevale järgnevast päevast või poolte kokkuleppega määratud ajal.

8.4. Läbirääkimised uue kollektiivlepingu sõlmimiseks algavad hiljemalt neli kuud enne kehtiva kollektiivlepingu kehtivusaja lõppu.

## **9. Kollektiivlepingu täitmine ja kontrollimine**

Kollektiivlepingu täitmisega seotud kaebuste lahendamiseks moodustatakse poolte vahel 4-liikmeline ühiskomisjon, mille koosseisus on vallavalitsuse esindaja, koolijuht, v.a juhul, kui ta on ise üks konflikti osapooltest, ja kaks liiget ametiühingu poolt.

## **10. Lõppsätted**

- 10.1. Vallavalitsus, ametiühing ja tööandja esindaja lähtuvad käesolevast kollektiivlepingust nii töösuhetes töötajatega kui töösuhteid puudutavate strateegilist mõju avaldavate otsuste tegemisel.
- 10.2. Haridusasutuste juhid on kohustatud lisama töötajate töölepingu dokumenti viite kollektiivlepingu kohaldatavuse kohta töölepingutele vastavalt töölepingu seaduse § 5 lg 1 p-le 12.
- 10.3. Kollektiivlepingu kehtivuse ajal on pooled kohustatud täitma kollektiivlepingu tingimusi ning mitte kuulutama välja streiki või töösulgu kollektiivlepingus sätestatud tingimuste muutmise ajendil.
- 10.4. Käesolevas kollektiivlepingus reguleerimata küsimustes lähtuvad pooled Eesti Vabariigi territooriumil kehtivatest õigusaktidest.
- 10.5. Kollektiivlepingu tähtaja möödumisel loetakse, et kollektiivleping on muutunud tähtjatuks, kui kumbki kollektiivlepingu pool ei teata vähemalt kolm kuud enne kollektiivlepingu tähtaja möödumist kirjalikult teisele poolele, et ta ei soovi lepingu pikendamist. Kollektiivlepingu tähtjatuks muutmise korral on pooled kuni uue kollektiivlepingu sõlmimiseni või kollektiivlepingu lõppemiseni selle ülesütlemise tõttu kohustatud täitma kollektiivlepingu tingimusi. Tähtjatu kollektiivlepingu võib kumbki lepingupool üles öelda, teatades sellest teisele poolele vähemalt kuus kuud ette. Alates kollektiivlepingu ülesütlemisest teatamisest lõpeb kollektiivlepingust tulenev töörahu pidamise kohustus.
- 10.6. Ametiühing kohustub esitama kollektiivlepingu sotsiaalministeeriumile registreerimiseks.
- 10.7. Leping kehtib kuni 31.08.2019.



### Haridusasutuste töötajate töötasu

1. Elva Gümnaasiumi pedagoogi töötasu kuualammäär (brutotasu) täistööajaga töötamise korral perioodil 01.01.2018 - 31.12.2018.a. on 1150€
2. Põhikooli ja gümnaasiumi klassijuhatamise eest makstava töötasu täiendava komponendi alammäär alates kollektiivlepingu jõustumisest on 130€. Gümnaasiumi klassides 150 eurot.
3. Arenguveestluste läbiviimise eest makstakse 150 eurot õppeaastas.
4. Põhikoolis, gümnaasiumis töötava kvalifikatsiooninõuetele vastava kõrgharidusega tugispetsialisti (eripedagoog, logopeed, psühholoog, sotsiaalpedagoog, HEV-koordinaator), huvijuhi, haridustehnoloogi töötasu kuualammäär (brutotasu) täistööajaga töötamisel on võrdne põhikooli ja gümnaasiumi õpetaja töötasu kuualammääraga.
5. Põhikoolis ja gümnaasiumis töötava abiõpetaja töötasu kuualammäär (brutotasu) täistööajaga töötamisel on 60% õpetaja töötasu kuualammäärast.
6. Põhikoolis ja gümnaasiumis töötava raamatukoguhoidja töötasu kuualammäär (brutotasu) täistööajaga töötamisel on vähemalt 60% põhikooli ja gümnaasiumi õpetaja töötasu kuualammäärast.
7. Muude kooli töötajate palk sõltub nende kvalifikatsioonist, tööaja pikkusest, töö keerukuse astmest ja kohustuste hulgast. Lisaks lepingus määratud töötasule tuleb ületunnitöö tasustada vastavalt seadusele.
8. Tööandja esindaja võib suurendada töötaja töötasu kuumäära, kui haridusasutuse eelarves on selleks rahalisi vahendeid.
9. Haridusasutuste direktor kehtestab palgakorralduse põhimõtted, kus reguleeritakse täpsemalt töötasu alammäärade astmed, tulenevalt töölepingu seadusest. Palgakorralduse põhimõtete koostamisse kaasatakse haridusasutuse töötajad ja ametiühingu usaldusisik.